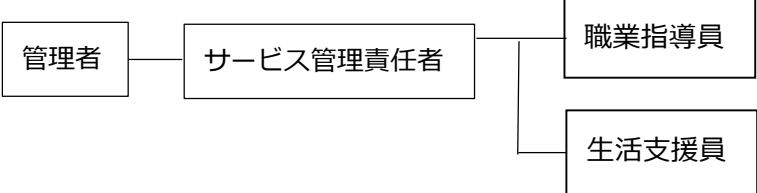


令和8年度 わーくさぽーと阿久和（就労継続支援B型） 事業計画

わーくさぽーと 全体理念	「4つの個別支援をする」 ● 利用者が主体性を持って作業ができる個別支援 ● 自立した生活を営むことができる個別支援 ● 個性を大事にする個別支援 ● ニーズとデマンドに沿った個別支援																								
基本方針	安心して利用できるサービスを安定的に提供する 利用者のニーズを基に就労、就職を目指せる事業所として、個々に合わせた支援を提供する																								
重点項目	・ 職員、利用者ともに成長する ・ 利用者の精神状態、ニーズを把握し、職員間での共有をし、支援につなげる。 ・ 介護老人保健施設恵の杜＝施設外就労ができる環境（就職先体験ができる環境）を当事業所のメリットを大きく掲げていく。 ・ 利用者の特性やニーズに合わせ、施設内就労：洗濯業務、施設外就労：環境整備業務の機能を活用していく ・ わーくさぽーと阿久和、おれんじハウス、計画相談けいせい（障がい事業部）間で管理者動詞の連携、職員間の連携を密にし、運営の協働をし事業部の一体化を目指す。 年間利用延べ人数目標：約 2550 名 年間収入：約 28,674,000 円 年間平均稼働率目標（1 日平均目標人数） 最低：90%（9 名） 最高：100%（10 名） 年間稼働目標 9 名／10 名 稼働日数（土日以外） <table><tr><td>4 月</td><td>198 名/220 名 22 日</td><td>10 月</td><td>198 名/220 名 22 日</td></tr><tr><td>5 月</td><td>189 名/210 名 21 日</td><td>11 月</td><td>189 名/210 名 21 日</td></tr><tr><td>6 月</td><td>198 名/220 名 22 日</td><td>12 月</td><td>207 名/230 名 23 日</td></tr><tr><td>7 月</td><td>207 名/230 名 23 日</td><td>1 月</td><td>180 名/200 名 20 日</td></tr><tr><td>8 月</td><td>198 名/220 名 22 日</td><td>2 月</td><td>180 名/200 名 20 日</td></tr><tr><td>9 月</td><td>189 名/210 名 21 日</td><td>3 月</td><td>207 名/230 名 23 日</td></tr></table>	4 月	198 名/220 名 22 日	10 月	198 名/220 名 22 日	5 月	189 名/210 名 21 日	11 月	189 名/210 名 21 日	6 月	198 名/220 名 22 日	12 月	207 名/230 名 23 日	7 月	207 名/230 名 23 日	1 月	180 名/200 名 20 日	8 月	198 名/220 名 22 日	2 月	180 名/200 名 20 日	9 月	189 名/210 名 21 日	3 月	207 名/230 名 23 日
4 月	198 名/220 名 22 日	10 月	198 名/220 名 22 日																						
5 月	189 名/210 名 21 日	11 月	189 名/210 名 21 日																						
6 月	198 名/220 名 22 日	12 月	207 名/230 名 23 日																						
7 月	207 名/230 名 23 日	1 月	180 名/200 名 20 日																						
8 月	198 名/220 名 22 日	2 月	180 名/200 名 20 日																						
9 月	189 名/210 名 21 日	3 月	207 名/230 名 23 日																						
稼働目標 （利用見込）	人員配置上可能な範囲で 10 名以上の登録、利用を目指し稼働率を 100%に近付ける。																								
予算	・ 人員配置については、事業運営上最低基準の見込み。 ・ 既定の範囲内で施設外就労に参加。基本報酬の基準である平均工賃の上昇および経費の削減に取り組む。																								

事業内容	障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労継続支援 B 型事業」一般の企業、事業所で雇用されることが困難な障がい者に対して、就労や生産活動の機会を提供し、必要な能力の向上をはかる。 ① 実施日：月～金曜日（土・日、年始休止） ② 実施時間：9：00～16：00
サービス内容 （支援内容）	介護老人保健施設恵の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。仕事や生活に必要なマナー・ルールの学習を取り入れることで個々の知識を高める。平均 15,000 円以上の工賃水準を安定して支給を通じ、地域の中で自立した生活が送れるよう必要な支援を図る。 二ツ橋第二地域ケアプラザ内になる購買（ふわっと）の販売補佐（品質管理等）と通じて社会貢献、地域との交流の場を提供していく
管理体制 （組織図）	 <pre> graph LR A[管理者] --- B[サービス管理責任者] B --- C[職業指導員] B --- D[生活支援員] </pre>
年間行事	・避難訓練、防災訓練（4月、10月） ・虐待、事故防止研修（5月、11月） ・BCP 研修（6月、12月） 随時：ケース会議、入所判定会議、支援技術に関する研修
その他	・対象職員には適宜、サービス管理責任者研修への参加を予定。専門性の向上をはかる。 ・洗濯就労、環境整備就労以外の実りある他軽作業の就労を検討していく ・介護老人保健施設恵の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。