

令和8年度 HRM（人財管理）委員会 事業計画

基本方針	●「人（Human）」を「財源（Resource）」として捉えながら、どのように「管理（Manegement）」をしていくかについて検討することを目的とする。 ●指示命令系統のライン組織には属さず、補佐的な組織である。 ●法人、各事業所の<u>上位組織</u>でなく「縁の下の力持ち」的組織である。 ●当委員会では、当該職員の役職、所属は問わない ●支部間職員交流を図ることでの法人に対する帰属意識を高めていく ●各部会、各委員会との連携。状況に応じ、サポートをする。 ●運営会議直属の組織である。 ●事務局との密な連携する。
稼働目標内容 (当年度)	採用機能の発掘と採用における各事業所への連携 職員が働きやすい環境作りの提案 採用職員を確保するための体制構築（採用戦略） キャリアパス・人事考課の全般の見直し キャリアパス・人事考課評価基準の見直し、評価例の更新 評価後の給与への反映させるための体制の見直しの提案 賞与：評価基準体制の提案 ホームページ内の組織図更新の提案 人事異動等による組織図変更 職員名簿の更新（入職、退職、所持資格情報など） ICT 導入の提案、モニター実施 サイボウズ管理、サイボウズの機能の活用、機能応用の提案 各規程の更新、作成（事務局との連携） メンタルヘルス制度の構築 法人通信構築 法人研修等の構築（動画コンテンツ（買取）の活用など） ウェブ（会議用）アカウント管理 福利厚生関連（事業所内有志のクラブ活動サポートなど） ハラスメント窓口担当の選出（東京支部長不在のため）
直近活動目安	令和8年2～3月中旬 ：評価後の給与への反映させるための体制の見直しの提案、運営会議へ上申 上申決済後、職員説明 ：キャリアパス・人事考課の全般の見直し

	: キャリアパス・人事考課評価基準の見直し、評価例更新。運営会議へ上申 : 法人通信構築 : 職員名簿の更新（入職、退職、所持資格情報など） : ホームページ内の組織図更新の提案
管理体制 (組織図)	<pre> graph TD MC[運営会議] subgraph Committee_Box [] direction TB subgraph Committee_Row [] direction LR CL[委員長] <--> CPL[副委員長] end C[委員] CL <--> C CPL <--> C end Committee_Box -- "上申" --> MC Committee_Box -- "相談・連携" --> S[事務局] </pre> (横浜支部内、東京支部内職員)
その他	業務内容によって今後も増員を検討していく