

令和 7 年度 放課後等デイサービスえがお 事業計画

基本方針	子ども達に最善の利益優先・本人意思決定支援
重点項目	法令遵守に従い適切な運営を継続
	個別支援計画書に沿った支援提供
	地域・関係機関と連携を深めステークホルダーの拡充
	職員の専門知識・技術向上の OJT、OFF-JT 充実
稼働目標 (利用見込)	年間利用延べ人数目標： 1135 名 年間収入：31,155,000 千 円 (内訳：国保連 25,145,000/利用者負担 960,000/補助金 5,050,000) (1 日一人当たり金額：約 23,000 円) 年間平均稼働率目標 (1 日平均目標 5 名) 最低：60% (3 名) 最高：120% (6 名) 年間稼働目標 1135 名 (94%) / 1210 名 (目標 5/5 定員)
	4 月 100/105 95% 10 月 100/110 91%
	5 月 95/100 95% 11 月 85/90 94%
	6 月 100/105 95% 12 月 95/100 95%
	7 月 100/110 91% 1 月 85/95 95%
	8 月 95/100 95% 2 月 85/90 94%
	9 月 95/100 95% 3 月 100/105 95%
予算	・給油費高騰に伴い予算増加 ・機能訓練療育充実を図り予算を確保 ・年間予算を見据えて計画的な出費をおこなう ・運転手の技術向上、添乗員の危機管理意識を持った安全運転をおこない不要な修繕費を出さない
事業内容	・重症心身障害児と家族がゆとりをもって地域で生活できるよう支援する ・実施日：月～金曜日 (土日・国民の祝日・年末年始は除く) - 学校開校日：13：30～17：30 - 学校休校日：10：00～16：00
サービス内容 (支援内容)	・学校又は自宅、事業所からの送迎 ・個別支援計画を中心にした職員、関係機関、地域、保護者と連携 ・事業所「支援プログラム」に沿った支援 (HP 搭載) ・保護者レスパイト・子育て相談 ・障害特性理解して職員、他児童と愛着の持てる関係づくりを通してコミュニケーション能力を伸ばす ・自己を表現する力の習得

管理体制 (組織図)	管理者 児童発達管理責任者 嘱託医 看護師 機能訓練士 保育士・児童指導員 運転手		
年間行事	4月	新学期慣らし/手洗い研修	
	5月	近隣へ散歩/個人面談/BCPを利用した行動確認研修	
	6月	室内運動/エピペン研修	
	7月	一日開所	
	8月	一日開所/不審者対応訓練	
	9月	新学期慣らし/虐待防止研修	
	10月	品川区作品展出品準備/嘔吐・排泄物研修	
	11月	近隣へ散歩/感染症発生時対応訓練	
	12月	一日開所/クリスマス会	
	1月	一日開所/新学期慣らし	
	2月	節分遊び	
	3月	一日開所/新規利用者受け入れ準備	
その他	○稼働率 100%を目指し安定的な経営を継続させる ○職員育成・働きやすい職場づくり ・救命講習・喀痰吸引研修の受講 ・職員間風通しの良い人間関係づくりと働きがいの持てる職場環境整備 ・法人内ジョブローテーション研修の実施 ○法人内の保育園交流を通しインクルーシブ療育の推進 ○BCPを基本とした防災対策と地域との協力体制構築 ○HP、SNSを活用した広報活動推進		