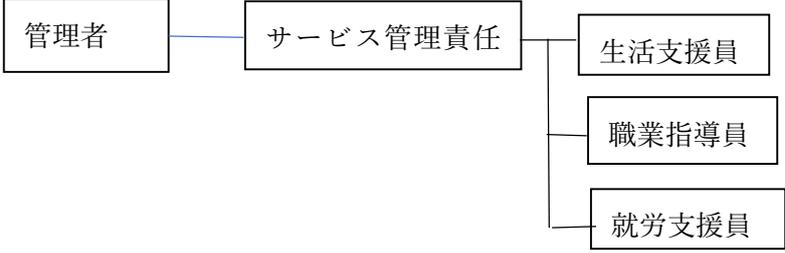


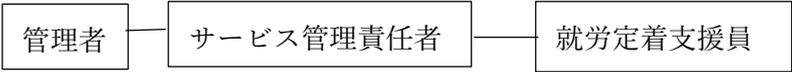
令和7年度 わーくさぽーと恵の杜（就労移行支援） 事業計画

基本方針	安心して利用できるサービスを安定的に提供する																							
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中で当たり前のように生活する ・職員、利用者ともに成長をとげる ・前向きな変化を受け入れる 																							
	<p>年間利用延べ人数目標：861名 年間収入：8,610,000円 （1日一人当たり金額：約10,000円。1日平均稼働率は約60%に相当。） 年間平均稼働率目標（1日平均目標人数） 最低：25%（5名） 最高：100（6名） 年間稼働目標 3.6名（60%） / 6名（目標 / 定員）</p> <table border="1"> <tr> <td>4月</td> <td>42名/126名 21日</td> <td>10月</td> <td>88名/132名 22日</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>40名/120名 20日</td> <td>11月</td> <td>72名/108名 18日</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>42名/126名 21日</td> <td>12月</td> <td>80名/120名 20日</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>66名/132名 22日</td> <td>1月</td> <td>95名/114名 19日</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>60名/120名 20日</td> <td>2月</td> <td>90名/108名 18日</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>60名/120名 20日</td> <td>3月</td> <td>126名/126名 21日</td> </tr> </table>	4月	42名/126名 21日	10月	88名/132名 22日	5月	40名/120名 20日	11月	72名/108名 18日	6月	42名/126名 21日	12月	80名/120名 20日	7月	66名/132名 22日	1月	95名/114名 19日	8月	60名/120名 20日	2月	90名/108名 18日	9月	60名/120名 20日	3月
4月	42名/126名 21日	10月	88名/132名 22日																					
5月	40名/120名 20日	11月	72名/108名 18日																					
6月	42名/126名 21日	12月	80名/120名 20日																					
7月	66名/132名 22日	1月	95名/114名 19日																					
8月	60名/120名 20日	2月	90名/108名 18日																					
9月	60名/120名 20日	3月	126名/126名 21日																					
稼働目標 （利用見込）	<p>令和7年度 定員上限6名の稼働を目指す。 人員配置上可能な範囲で定員以上の利用を見込み、100%の稼働に近づくことを目標とする。</p>																							
予算	<ul style="list-style-type: none"> ・人員配置については、事業運営上最低基準の見込み ・令和7年度内に定員上限の利用登録および稼働を目指し対応。 ・施設外就労や受託作業を継続・拡大し必要経費の縮小を目指す。 																							
事業内容	<p>障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労移行支援」就労を希望する65歳未満の障がいがある方を対象に、一般就労に必要な知識・技術、体験実習などの就労の機会を提供し、能力の向上をはかる。</p> <p>① 実施日：月～金曜日（土・日祝年末年始（12/28～1/3を除く）） ② 実施時間：10：00～16：00</p>																							
サービス内容 （支援内容）	<p>介護老人保健施設恵の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。ビジネスマナーやルールに関する知識を高める。 就労の希望や可能性がある方には、実習や面接に向けた支援を実施。</p>																							

<p>管理体制 (組織図)</p>	 <pre> graph LR Manager[管理者] --- Service[サービス管理責任] Service --- Life[生活支援員] Service --- Career[職業指導員] Service --- Employment[就労支援員] </pre>
<p>年間行事</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 避難訓練、防災訓練（４月、１０月） ・ 虐待、事故防止研修（５月、１１月） ・ BCP 研修（６月、１２月） 以上、法定研修 <p>随時：ケース会議、入所判定会議、支援技術に関する研修</p>
<p>その他</p>	<p>対象職員には適宜、サービス管理責任者研修への参加を予定。専門性の向上を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護老人保健施設恵の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。

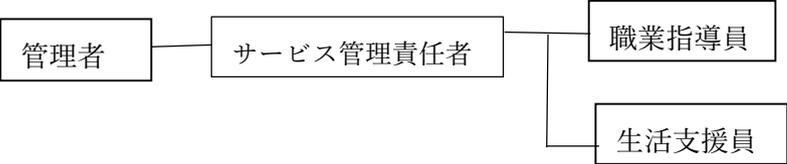
令和7年度 わーくさぽーと恵の杜（就労定着支援） 事業計画

基本方針	安心して利用できるサービスを安定的に提供する																								
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中で当たり前のように生活する ・職員、利用者ともに成長をとげる ・前向きな変化を受け入れる 																								
	年間利用延べ人数目標：108名 年間収入：3,132,000円 (1日一人当たり金額：約29,000円)																								
	年間平均稼働率目標（1日平均目標人数） 最低：(6名) 最高：60%（12名）																								
	年間稼働目標 9名（45%） / 20名（目標 / 定員）																								
	<table border="1"> <tr> <td>4月</td> <td>6名/20名</td> <td>10月</td> <td>10名/20名</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>6名/20名</td> <td>11月</td> <td>10名/20名</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>6名/20名</td> <td>12月</td> <td>10名/20名</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>8名/20名</td> <td>1月</td> <td>12名/20名</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>8名/20名</td> <td>2月</td> <td>12名/20名</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>8名/20名</td> <td>3月</td> <td>12名/20名</td> </tr> </table>	4月	6名/20名	10月	10名/20名	5月	6名/20名	11月	10名/20名	6月	6名/20名	12月	10名/20名	7月	8名/20名	1月	12名/20名	8月	8名/20名	2月	12名/20名	9月	8名/20名	3月	12名/20名
	4月	6名/20名	10月	10名/20名																					
	5月	6名/20名	11月	10名/20名																					
6月	6名/20名	12月	10名/20名																						
7月	8名/20名	1月	12名/20名																						
8月	8名/20名	2月	12名/20名																						
9月	8名/20名	3月	12名/20名																						
稼働目標 (利用見込)	<p>令和7年度、利用定員は継続予定。</p> <p>前年度の就労者が年度途中で定着支援に移行予定。</p> <p>また、外部の相談機関からの利用も受け入れていく。</p>																								
予算	<ul style="list-style-type: none"> ・人員配置については、事業運営上最低基準の見込み。 (就労移行支援と兼任配置予定) 報酬区分は3割以上、4割未満の基準になる予定 																								
事業内容	<p>就労定着支援</p> <p>一般企業等に就労後、6か月経過後から3年6か月までの利用者を対象に利用者自身や企業担当者の相談に応じ、職場での就労を継続にむけて支援する相談を通じて就労や生活面の課題を把握するとともに、企業や関係機関との連絡調整やそれに伴う課題解決に向けて必要となる支援を実施する</p>																								
サービス内容 (支援内容)	<p>本人支援：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場定着支援計画（個別支援計画）の作成及び評価と見直し。 ・月1回の利用者との面談および随時の電話相談の実施。職場訪問。 ・関係機関との情報共有 																								

	<p>企業支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業内容の説明 ・ 雇用継続のための相談や助言、支援機関の紹介 ・ 障がい者雇用に関する情報提供
<p>管理体制 (組織図)</p>	 <pre> graph LR A[管理者] --- B[サービス管理責任者] B --- C[就労定着支援員] </pre>
<p>年間行事</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 避難訓練、防災訓練（4月、10月） ・ 虐待、事故防止研修（5月、11月） ・ BCP研修（6月、12月） <p>随時：ケース会議、利用判定会議、支援技術に関する研修</p>
<p>その他</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 一体的に運営する就労移行支援事業と連携し、事業展開。 ・ 併設の就労継続支援 B 型を利用して就労した利用者に対してもサービス利用を調整。安定して就労を継続できる環境を提供する。 <p>地域内にある、就労定着支援事業所、地域内で障がい者雇用に積極的に取り組んでいる事業所、障がい者雇用の開始を検討している事業所との連携を図り、職場や支援環境の強化を図る。</p> <p>市内、県内で行われる研修に積極的に参加し、必要な知識の獲得と専門性の向上を図る。</p>

令和7年度 わーくさぼーと阿久和（就労継続支援B型） 事業計画

基本方針	安心して利用できるサービスを安定的に提供する																																				
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中で当たり前のように生活する ・職員、利用者ともに成長をとげる ・前向きな変化を受け入れる <p>年間利用延べ人数目標：2313名 年間収入：約16,648,000円 (1日一人当たり金額：約7200円。1日平均稼働率は100%に相当。)</p> <p>年間平均稼働率目標(1日平均目標人数) 最低：90%(9名) 最高：100%(10名)</p> <p>年間稼働目標 9名(90%) / 10名(目標 / 定員)</p> <table border="1"> <tr> <td>4月</td> <td>198名/220名</td> <td>22日</td> <td>10月</td> <td>207名/230名</td> <td>23日</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>207名/230名</td> <td>23日</td> <td>11月</td> <td>189名/210名</td> <td>21日</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>180名/200名</td> <td>20日</td> <td>12月</td> <td>198名/220名</td> <td>22日</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>207名/230名</td> <td>23日</td> <td>1月</td> <td>171名/190名</td> <td>19日</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>198名/220名</td> <td>22日</td> <td>2月</td> <td>180名/200名</td> <td>20日</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>189名/210名</td> <td>21日</td> <td>3月</td> <td>189名/210名</td> <td>20日</td> </tr> </table>	4月	198名/220名	22日	10月	207名/230名	23日	5月	207名/230名	23日	11月	189名/210名	21日	6月	180名/200名	20日	12月	198名/220名	22日	7月	207名/230名	23日	1月	171名/190名	19日	8月	198名/220名	22日	2月	180名/200名	20日	9月	189名/210名	21日	3月	189名/210名	20日
4月	198名/220名	22日	10月	207名/230名	23日																																
5月	207名/230名	23日	11月	189名/210名	21日																																
6月	180名/200名	20日	12月	198名/220名	22日																																
7月	207名/230名	23日	1月	171名/190名	19日																																
8月	198名/220名	22日	2月	180名/200名	20日																																
9月	189名/210名	21日	3月	189名/210名	20日																																
稼働目標 (利用見込)	<p>令和7年度、前年同様10名定員とする。</p> <p>人員配置上可能な範囲で10名以上の登録、利用を目指し稼働率を100%に近付ける。</p>																																				
予算	<ul style="list-style-type: none"> ・人員配置については、事業運営上最低基準の見込み。 ・既定の範囲内で施設外就労に参加。基本報酬の基準である平均工賃の上昇および経費の削減に取り組む。 																																				
事業内容	<p>障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労継続支援B型事業」一般の企業、事業所で雇用されることが困難な障がい者に対して、就労や生産活動の機会を提供し、必要な能力の向上をはかる。</p> <p>① 実施日：月～金曜日(土・日、年始(1/1～1/3は休止))</p> <p>② 実施時間：9:00～16:00</p>																																				

サービス内容 (支援内容)	介護老人保健施設患の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。仕事や生活に必要なマナールールの学習を取り入れることで個々の知識を高める。平均 15,000 円以上の工賃水準を安定して支給を通じ、地域の中で自立した生活が送れるよう必要な支援を図る。
管理体制 (組織図)	 <pre> graph LR Manager[管理者] --- SMR[サービス管理責任者] SMR --- CG[職業指導員] SMR --- LS[生活支援員] </pre>
年間行事	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練、防災訓練（4月、10月） ・虐待、事故防止研修（5月、11月） ・BCP研修（6月、12月） <p>随時：ケース会議、入所判定会議、支援技術に関する研修</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・対象職員には適宜、サービス管理責任者研修への参加を予定。専門性の向上をはかる。 ・介護老人保健施設患の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。

令和7年度 はーとさぽーと阿久和（生活介護） 事業計画

基本方針	安心して利用できるサービスを安定的に提供する。																																				
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域での生活に欠かせない安定した就労生活を維持できるよう支援する。 ・ 地域や他の支援機関と協力しながら、安定した運営の基盤を作る。 ・ 継続的にサービス利用を受け入れ、地域における事業の定着をはかる。 <p>年間利用延べ人数目標：1452 名 年間収入：10,454,400 円 (1日一人当たり金額：約7,200円。1日平均稼働率は100%に相当。)</p> <p>年間平均稼働率目標(1日平均目標人数) 最低：100%(6名) 最高：100%(6名)</p> <p>年間稼働目標 6名 / 6名(目標 / 定員)</p> <table border="1"> <tr> <td>4月</td> <td>126名/126名</td> <td>21日</td> <td>10月</td> <td>132名/132名</td> <td>22日</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>120名/120名</td> <td>20日</td> <td>11月</td> <td>108名/108名</td> <td>18日</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>126名/126名</td> <td>21日</td> <td>12月</td> <td>120名/120名</td> <td>20日</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>132名/132名</td> <td>22日</td> <td>1月</td> <td>114名/114名</td> <td>19日</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>120名/120名</td> <td>20日</td> <td>2月</td> <td>108名/108名</td> <td>18日</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>120名/120名</td> <td>20日</td> <td>3月</td> <td>126名/126名</td> <td>21日</td> </tr> </table>	4月	126名/126名	21日	10月	132名/132名	22日	5月	120名/120名	20日	11月	108名/108名	18日	6月	126名/126名	21日	12月	120名/120名	20日	7月	132名/132名	22日	1月	114名/114名	19日	8月	120名/120名	20日	2月	108名/108名	18日	9月	120名/120名	20日	3月	126名/126名	21日
4月	126名/126名	21日	10月	132名/132名	22日																																
5月	120名/120名	20日	11月	108名/108名	18日																																
6月	126名/126名	21日	12月	120名/120名	20日																																
7月	132名/132名	22日	1月	114名/114名	19日																																
8月	120名/120名	20日	2月	108名/108名	18日																																
9月	120名/120名	20日	3月	126名/126名	21日																																
稼働目標 (利用見込)	<p>令和7年度、利用定員は前年より継続予定。</p> <p>最高として6名全員の利用を見込むが、障がい状況や通院等の欠席を加味。</p> <p>平均5名以上の利用を最低限の目標とする。</p>																																				
予算	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人員配置については、事業運営上最低基準の見込み ・ 体力等に配慮しながら、屋外や外出等のプログラムを実施。幅の広い支援を展開することで、水道光熱費等経費の削減をはかる。 																																				
事業内容	<p>障害者総合支援法における生活介護事業</p> <p>日常生活の介護や創作活動、生産活動の機会を提供。また、身体機能や生活能力に関する支援を行うことで能力の向上をはかる</p>																																				
サービス内容 (支援内容)	<p>各利用者の社会生活、日常生活技能にあわせた支援を行い、社会生活技能の向上を図る。できることが増えることで、自己理解をすすめたり、意欲および身体機能の維持・向上をめざす。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 日々の創作活動、軽作業の受託、定期的な運動 ・ 外出訓練などによる、地域での生活力の向上を目指す。 ・ 地域イベントに参加。積極的な交流による、認知・会力の向上。 																																				

<p>管理体制 (組織図)</p>	 <pre> graph LR Manager[管理者] --- SMR[サービス管理責任者] SMR --- LSA[生活支援員] SMR --- Doctor[医師] SMR --- Nurse[看護師] </pre>
<p>年間行事</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 避難訓練、防災訓練（４月、１０月） ・ 虐待、事故防止研修（５月、１１月） ・ BCP 研修（６月、１２月） <p>随時：ケース会議、入所判定会議、支援技術に関する研修</p>
<p>その他</p>	<p>利用者においては、不定期でのランチ会。 防災訓練については、可能な範囲で地域自治会とも交流。 法人内のイベントには積極的に参加（芋ほり、恵フェスティバル）</p> <p>支援員については、感染症対策委員会 虐待防止委員会 身体拘束防止委員会 会 事故対策（ヒヤリハット）等リスクマネジメント委員会 防災関係委員会等 各委員会活動や内部研修の実施 瀬谷区自立支援協議会（代表者会議 交流会 議 日中活動支援会議 相談支援会議）への参加 西部地域精神保健福祉就労 支援ネットワークへの参加 各研修及び資格取得のための講習等への参加を 推進</p>