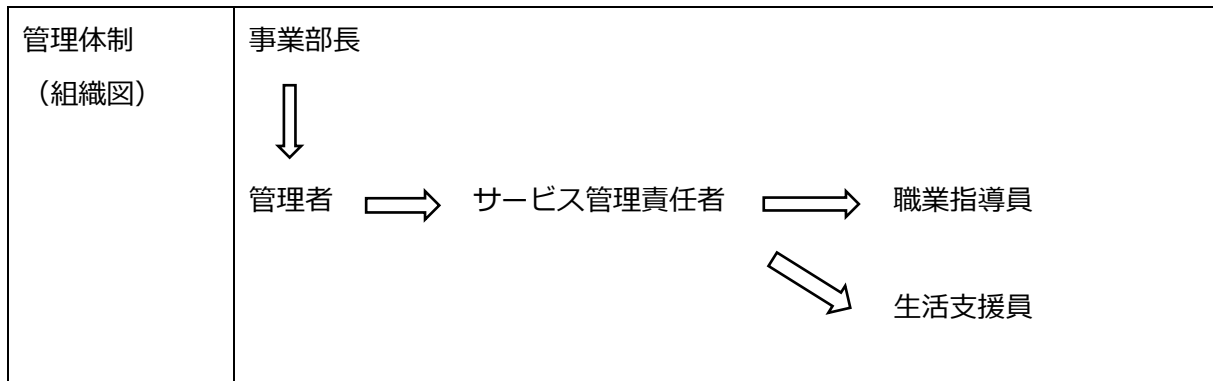


令和4年度 わーくさぽーと阿久和 事業計画

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|------|------------|------------|------|------------|------|-----|------------|------|------|------------|------|-----|------------|------|------|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|
| 基本方針 | 「ひとりひとりが主役に」 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 重点項目 | ・感染症対策 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ・自分で選ぶ、自分で決める 自己決定を意識した支援 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ・職員の育成 ご利用者様と一緒に成長できる事業所 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 稼働目標 (利用見込) | <p>年間利用見込 (延べ人数) 稼働日 244 日/年 就労継続支援 B 型 (定員 14 名) 延べ 3,416 名 稼働目標 年間稼働目標 延べ 3,416 / 14 名 (目標 / 定員) 100%</p> <table border="1"> <tr> <td>4 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>10 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5 月</td> <td>266 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>11 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>6 月</td> <td>308 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>12 月</td> <td>308 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>7 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>1 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>8 月</td> <td>308 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>2 月</td> <td>266 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>9 月</td> <td>280 / 14 名</td> <td>100%</td> <td>3 月</td> <td>308 / 14 名</td> <td>100%</td> </tr> </table> | 4 月 | 280 / 14 名 | 100% | 10 月 | 280 / 14 名 | 100% | 5 月 | 266 / 14 名 | 100% | 11 月 | 280 / 14 名 | 100% | 6 月 | 308 / 14 名 | 100% | 12 月 | 308 / 14 名 | 100% | 7 月 | 280 / 14 名 | 100% | 1 月 | 280 / 14 名 | 100% | 8 月 | 308 / 14 名 | 100% | 2 月 | 266 / 14 名 | 100% | 9 月 | 280 / 14 名 | 100% | 3 月 | 308 / 14 名 | 100% |
| 4 月 | 280 / 14 名 | 100% | 10 月 | 280 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 月 | 266 / 14 名 | 100% | 11 月 | 280 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 月 | 308 / 14 名 | 100% | 12 月 | 308 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 月 | 280 / 14 名 | 100% | 1 月 | 280 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 月 | 308 / 14 名 | 100% | 2 月 | 266 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 月 | 280 / 14 名 | 100% | 3 月 | 308 / 14 名 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 予算 | <p>前年度から引き続き、配置数にゆとりをもつことで支援・業務をバランスよく行うことができる為、職員配置 (7.5 : 1.5) で変更なし。 事業部・事業所内での配置変更等に伴う人員募集や異動等での人件費増減が見込まれる。 光熱費等の高騰に対応するためのクリーニング料金の値上げを検討している これにより支出を抑え、余剰分を工賃向上計画に沿って利用者の賃上げ (現行 185 円/時給) を実施する。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 事業内容 | <p>クリーニング作業の受託 (タオル類、私物洗濯) 法人内施設 (恵の杜 恵の杜通所 めぐみ) 他近隣 病院、高齢者施設 全 6 か所</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| サービス内容 (支援内容) | <p>クリーニング作業を通じて就労に必要な技術の取得や作業スキルの向上、就職希望者への就労支援 他、生活面での相談や状況に応じた支援と関係支援機関等との連携など生活支援全般</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | |
|------|--|------|-------------|
| 年間行事 | 4月 | ランチ会 | (法定) 建物設備点検 |
| | 5月 | | |
| | 6月 | ランチ会 | |
| | 7月 | | |
| | 8月 | ランチ会 | |
| | 9月 | 防災訓練 | |
| | 10月 | ランチ会 | (法定) 建物設備点検 |
| | 11月 | | |
| | 12月 | ランチ会 | |
| | 1月 | 防災訓練 | |
| | 2月 | ランチ会 | |
| | 3月 | 勉強会 | |
| | 随時 | | |
| その他 | <p>利用者においては、偶数月のランチ会 年2回の防災訓練 年1回の勉強会を実施 その他、法人主催のイベント（芋ほり等）に参加</p> <p>支援員については、感染症対策委員会 虐待防止委員会 身体拘束防止委員会 事故対策（ヒヤリハット）等リスクマネジメント委員会 防災関係委員会等各委員会活動や内部研修の実施</p> <p>瀬谷区自立支援協議会（代表者会議 交流会議 日中活動支援会議 相談支援会議）への参加</p> <p>西部地域精神保健福祉就労支援ネットワークへの参加</p> <p>各研修及び資格取得のための講習等への参加推進</p> | | |