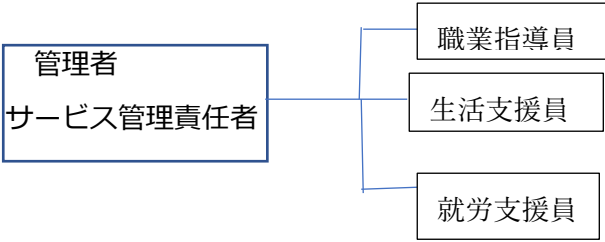


令和4年度 わーくさぽーと恵の杜 就労移行支援 事業計画

|                |  |     |               |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
|----------------|--|-----|---------------|-----|---------------|----|---------------|-----|---------------|----|---------------|-----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|----|---------------|
| 基本方針           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・あたりまえに地域で生活をする</li> <li>・一人ひとりを大切にする</li> <li>・前向きな変化を受け入れる。</li> </ul>  |     |               |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 重点項目           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症対策<br/>感染症の予防と事業継続計画策定を含む安全な施設運営</li> <li>・利用者のニーズ、目標に即した支援<br/>利用者自身が、自分の将来や目標を意識し、必要な支援を行う環境づくり</li> <li>・職員の育成<br/>就労支援関係研修、サービス管理責任者研修の受講による専門性の向上</li> </ul>   |     |               |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 稼働目標<br>(利用見込) | <p>年間利用見込（延べ人数）<br/>就労移行支援：2420人 稼働：242日*10名</p> <p>稼働目標（横浜の例）<br/>年間稼働目標 2420/2420名（目標/定員） 100%</p> <table border="1" data-bbox="432 1048 1386 1375"> <tr> <td>4月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>10月</td> <td>200/200名 100%</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>190/190名 100%</td> <td>11月</td> <td>200/200名 100%</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>220/220名 100%</td> <td>12月</td> <td>190/190名 100%</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>1月</td> <td>190/190名 100%</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>220/220名 100%</td> <td>2月</td> <td>190/190名 100%</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>3月</td> <td>220/220名 100%</td> </tr> </table> | 4月  | 200/200名 100% | 10月 | 200/200名 100% | 5月 | 190/190名 100% | 11月 | 200/200名 100% | 6月 | 220/220名 100% | 12月 | 190/190名 100% | 7月 | 200/200名 100% | 1月 | 190/190名 100% | 8月 | 220/220名 100% | 2月 | 190/190名 100% | 9月 | 200/200名 100% | 3月 | 220/220名 100% |
| 4月             | 200/200名 100%  | 10月 | 200/200名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 5月             | 190/190名 100%  | 11月 | 200/200名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 6月             | 220/220名 100%  | 12月 | 190/190名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 7月             | 200/200名 100%  | 1月  | 190/190名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 8月             | 220/220名 100%  | 2月  | 190/190名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 9月             | 200/200名 100%  | 3月  | 220/220名 100% |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 予算             | <p>前年度、平均利用者数から算出した人員配置基準を満たす配置とし、人件費に反映。就労等に関する研修の積極的な参加。感染予防対策の徹底などを見込み予算に反映させる。</p> <p>令和3年度の就労定着実績から、報酬単価が1区分上がることから、1名当たりの就労支援サービス費収入が増額見込みとなる。</p>   |     |               |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |
| 事業内容           | <p>障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労移行支援」<br/>就労を希望する65歳未満の障がいがある方を対象に、一般就労に必要な知識・技術、体験実習などの就労の機会を提供し、能力の向上をはかる。</p> <p>① 実施日：月～金曜日（土・日祝年末年始（12/28～1/3を除く））<br/>② 実施時間：10:00～16:00</p>   |     |               |     |               |    |               |     |               |    |               |     |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |    |               |

|                  |  |
|------------------|--|
| サービス内容<br>(支援内容) | 介護老人保健施設恵の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。ビジネスマナーやルールに関する知識を高める。<br>就労の希望や可能性がある方には、実習や面接に向けた支援を実施。   |
| 管理体制<br>(組織図)    | わーくさぼーと恵の杜<br><br> <pre> graph LR     A[管理者<br/>サービス管理責任者] --- B[職業指導員]     A --- C[生活支援員]     A --- D[就労支援員] </pre> |

|      |   |                      |
|------|---|----------------------|
| 年間行事 | 4月  | 個人情報保護研修             |
|      | 5月  | 基本報酬勉強会              |
|      | 6月  | 虐待防止研修（法令）           |
|      | 7月  | ヒヤリハット 事故検討会         |
|      | 8月  | 就労支援研修               |
|      | 9月  | 防災関係勉強会・避難訓練         |
|      | 10月   | 精神保健関係研修             |
|      | 11月   | 発達障害関係研修             |
|      | 12月   | 知的障害関係研修             |
|      | 1月  |                      |
|      | 2月  |                      |
|      | 3月  | BCP 勉強会・避難訓練         |
|      | 随時  | ケース会議（工賃会議）サービス担当者会議 |
| その他  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象職員には適宜、サービス管理責任者修への参加を予定。専門性の向上を図る。</li> <li>・介護老人保健施設恵の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。</li> </ul> |                      |