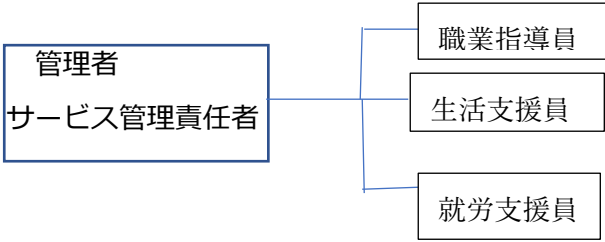


令和5年度 わーくさぽーと恵の杜 就労移行支援 事業計画(案)

基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・あたりまえに地域で生活をする ・一人ひとりを大切にする ・前向きな変化を受け入れる。 																								
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策 感染症の予防と事業継続計画策定を含む安全な施設運営 ・利用者のニーズ、目標に即した支援 利用者自身が、自分の将来や目標を意識し、必要な支援を行う環境づくり ・職員の育成 就労支援関係研修、サービス管理責任者研修の受講による専門性の向上 																								
稼働目標 (利用見込)	<p>年間利用見込 (延べ人数) 就労移行支援：2410人 稼働：241日*10名</p> <p>稼働目標 年間稼働目標 2410/2410名 (目標/定員) 100%</p> <table border="1" data-bbox="432 1048 1386 1375"> <tr> <td>4月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>10月</td> <td>210/210名 100%</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>11月</td> <td>200/200名 100%</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>220/220名 100%</td> <td>12月</td> <td>180/180名 100%</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>1月</td> <td>190/190名 100%</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>220/220名 100%</td> <td>2月</td> <td>190/190名 100%</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>200/200名 100%</td> <td>3月</td> <td>200/200名 100%</td> </tr> </table>	4月	200/200名 100%	10月	210/210名 100%	5月	200/200名 100%	11月	200/200名 100%	6月	220/220名 100%	12月	180/180名 100%	7月	200/200名 100%	1月	190/190名 100%	8月	220/220名 100%	2月	190/190名 100%	9月	200/200名 100%	3月	200/200名 100%
4月	200/200名 100%	10月	210/210名 100%																						
5月	200/200名 100%	11月	200/200名 100%																						
6月	220/220名 100%	12月	180/180名 100%																						
7月	200/200名 100%	1月	190/190名 100%																						
8月	220/220名 100%	2月	190/190名 100%																						
9月	200/200名 100%	3月	200/200名 100%																						
予算	<p>前年度、平均利用者数から算出した人員配置基準を満たす配置とし、人件費に反映。就労等に関する研修の積極的な参加。感染予防対策の徹底などを見込み予算に反映させる。</p> <p>令和4年度の就労定着実績から、前年度の報酬単価を継続となり、前年度と同水準の1名当たりの収入となる見込み。</p> <p>近年の利用状況および、問い合わせや相談状況から令和5年度にむけては必要に応じて、定員変更を検討する。</p>																								
事業内容	<p>障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労移行支援」</p> <p>就労を希望する65歳未満の障がいがある方を対象に、一般就労に必要な知識・技術、体験実習などの就労の機会を提供し、能力の向上をはかる。</p> <p>① 実施日：月～金曜日（土・日祝年末年始（12/28～1/3を除く））</p> <p>② 実施時間：10：00～16：00</p>																								

サービス内容 (支援内容)	介護老人保健施設恵の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。ビジネスマナーやルールに関する知識を高める。 就労の希望や可能性がある方には、実習や面接に向けた支援を実施。
管理体制 (組織図)	わーくさぼーと恵の杜  <pre> graph LR A[管理者 サービス管理責任者] --- B[職業指導員] A --- C[生活支援員] A --- D[就労支援員] </pre>

年間行事	4月	個人情報保護研修
	5月	基本報酬勉強会
	6月	虐待防止研修（法令）
	7月	ヒヤリハット 事故検討会
	8月	就労支援研修
	9月	防災関係勉強会・避難訓練
	10月	精神保健関係研修
	11月	発達障害関係研修
	12月	知的障害関係研修
	1月	
	2月	
	3月	BCP 勉強会・避難訓練
	随時	ケース会議（工賃会議）サービス担当者会議
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・対象職員には適宜、サービス管理責任者研修への参加を予定。専門性の向上を図る。 ・介護老人保健施設恵の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。 	