

令和4年度 とごしの杜保育園 事業計画

<p>基本方針</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・各年齢の発達段階に応じた保育内容を計画していく ・個々の課題に取り組み、一人ひとりの子どもの気持ちを受け止め、それぞれに応じた対応を行っていく ・四季を感じる感性を育てる環境作り、安心安全な環境作りに努めていく ・職員はクラスだけでなく、全クラスの子どもたちと関わっていく ・保育園の保護者の子育て支援を行うとともに、地域の方々の子育て支援も行っていく
<p>重点項目</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策 ・子ども主体の事業 ・子育て支援事業 ・職員の育成 研修は、受講資格がある職員は積極的に受講する 園内研修を充実させ、職員の資質向上に努める
<p>稼働目標 (利用見込)</p>	<p>年間稼働目標 100/104名(目標/定員) 96,2% (令和4年度から定員を108名から104名に変更)</p>
<p>予算</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・適切な配置になるよう、引き続き常勤職員と非常勤職員のバランスの取れた配置をする点で変更はない ・保育事業費に関しては、年間予算を四半期にバランスよく配分し、収支予算を計画的に執行していく(詳細は収支予算書参照) ・施設修理・老朽化メンテナンスを計画的に実施するための予算を組む
<p>事業内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・認可保育園の運営 クラス：0歳児～5歳児 実施日：月～土曜日(祝日、年末年始(12/29～1/3を除く)) 開園時間：7:30～20:30(18:30～20:30は延長保育)
<p>サービス内容 (支援内容)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の就労状況に合わせ、乳幼児を預かり子どもたちが安全に安心して過ごせる保育を提供 ・延長・夜間保育(18:30～20:30) ・特別支援児保育(必要時に随時対応) ・食物アレルギー児にアレルギー除去食を提供 ・「地域子育て支援ひろばコアラ」としての場を提供
<p>管理体制 (組織図)</p>	<p> 園長 副園長 主任 副主任 0～5歳児クラス担任 事務 詳細は別紙 </p>

年間行事	4月	入園、進級の集い
	5月	子どもの日の集い
	7月	七夕の集い 夏まつり
	7・8月	水遊び
	9月	※おじいちゃんおばあちゃんと遊ぼう会（園児の祖父母参加）
	9・10月	運動会（保護者参加）
	12月	発表会（保護者参加） 年末子ども会
	1月	お正月遊び
	2月	節分の集い
	3月	ひな祭りの集い 卒園式（5歳児クラスの保護者参加）
※感染症拡大防止に努め行事等の進め方は状況により柔軟に対応していく		
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幼児遠足（春—4・5歳児）（秋・お別れ—3・4・5歳児） ・ 食育活動（栽培・クッキング保育その他）・作品展示 ・ 教室活動 （英語・体操・茶道・リトミック・ウーヴお話し会・パステルアート） ・ 地域交流の実施（近隣の保育園・小学校・高齢者施設等） ・ 保育実習生の受け入れ・中高生の保育体験 ・ 外部研修・園内研修を行い保育の質の向上を目指す ・ 職員間のコミュニケーション（月1回夜会議・随時昼会議・担当者等会議） ・ 避難訓練・定期健診（0歳児・全園児・歯科・眼科）・身体測定（月1回） ・ 危機管理・防災対策のための講習会及び訓練を実施（荏原警察・消防署） ・ 保護者会を年2～3回実施・保護者と個人面談必要時に実施 毎月園だより、クラスだより、保健だより、給食だよりを配信 保育参観保育参加・給食試食 ・ 施設の維持管理 （外観施設の維持管理・共有スペースの維持管理はビルオーナーのセンタック（株）と協議の上随時行う） ・ 園内の清掃・点検業務は三和サービス（株）へ業務委託する （消防設備点検・害虫駆除・グリストラップ清掃・エアコンフィルター清掃） （エアコンメンテナンスは3年周期で行うよう計画） ・ 学校110番定期点検 ・ドア、壁紙など修理点検は随時 ・ 入園及び就職希望者の見学を随時実施 	