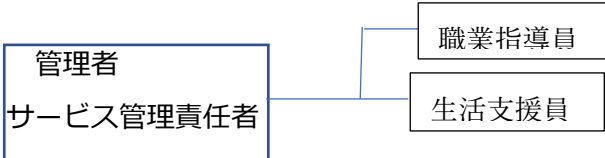


令和4年度 わーくさぽーと恵の杜 就労継続支援B型 事業計画

基本方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・あたりまえに地域で生活をする</li> <li>・一人ひとりを大切にする</li> <li>・前向きな変化を受け入れる。</li> </ul>																								
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症対策 感染症の予防と事業継続計画策定を含む安全な施設運営</li> <li>・利用者のニーズ、目標に即した支援 利用者自身が、自分の将来や目標を意識し、必要な支援を行う環境づくり</li> <li>・職員の育成 就労支援関係研修、サービス管理責任者研修の受講による専門性の向上</li> </ul>																								
稼働目標 (利用見込)	<p>年間利用見込（延べ人数） 就労移行継続支援B型：2331人 稼働：259日*9名</p> <p>稼働目標 年間稼働目標 2331/2590名（目標/定員） 90%</p> <table border="1" data-bbox="432 1048 1385 1375"> <tr> <td>4月</td> <td>189/210名 90%</td> <td>10月</td> <td>189/210名 90%</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>198/220名 90%</td> <td>11月</td> <td>198/220名 90%</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>198/220名 90%</td> <td>12月</td> <td>198/220名 90%</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>159/210名 90%</td> <td>1月</td> <td>180/200名 90%</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>207/230名 90%</td> <td>2月</td> <td>180/200名 90%</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>198/220名 90%</td> <td>3月</td> <td>207/230名 90%</td> </tr> </table>	4月	189/210名 90%	10月	189/210名 90%	5月	198/220名 90%	11月	198/220名 90%	6月	198/220名 90%	12月	198/220名 90%	7月	159/210名 90%	1月	180/200名 90%	8月	207/230名 90%	2月	180/200名 90%	9月	198/220名 90%	3月	207/230名 90%
4月	189/210名 90%	10月	189/210名 90%																						
5月	198/220名 90%	11月	198/220名 90%																						
6月	198/220名 90%	12月	198/220名 90%																						
7月	159/210名 90%	1月	180/200名 90%																						
8月	207/230名 90%	2月	180/200名 90%																						
9月	198/220名 90%	3月	207/230名 90%																						
予算	<p>前年度、平均利用者数から算出した人員配置基準を満たす配置とし、人件費に反映。就労等に関する研修の積極的な参加。感染予防対策の徹底などを見込み予算に反映させる。</p> <p>令和3年度の平均工賃実績および一般就労者の定着者の状況から、令和3年度と同様の報酬単価額となる見込み。</p>																								
事業内容	<p>障害者総合支援法における訓練等給付のうち「就労継続支援B型事業」一般の企業、事業所で雇用されることが困難な障がい者に対して、就労や生産活動の機会を提供し、必要な能力の向上をはかる。</p> <p>① 実施日：月～金曜日（土・日、年始（1/1～1/3は休止））</p> <p>② 実施時間：9：00～16：00</p>																								

サービス内容 (支援内容)	<p>介護老人保健施設恵の杜内の清掃や環境調整など、活動を通じて、就職に必要な知識、経験の向上。仕事や生活に必要なマナー・ルールの学習を取り入れることで個々の知識を高める。</p> <p>平均 45,000 円以上の高い工賃水準を安定して支給することで、地域の中で自立した生活が送れるよう必要な支援を図る。</p>
管理体制 (組織図)	<p>わーくさぽーと恵の杜</p>  <pre> graph LR     A[管理者 サービス管理責任者] --- B[職業指導員]     A --- C[生活支援員]   </pre>

年間行事	4月	個人情報保護研修
	5月	基本報酬・勉強会
	6月	虐待防止研修（法令）
	7月	ヒヤリハット 事故検討会
	8月	就労支援研修
	9月	防災関係勉強会・避難訓練
	10月	精神保健関係研修
	11月	発達障害関係研修
	12月	知的障害関係研修
	1月	
	2月	
	3月	BCP 勉強会・避難訓練
	随時	ケース会議（工賃会議）サービス担当者会議
	その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象職員には適宜、サービス管理責任者修への参加を予定。専門性の向上を図る。</li> <li>・介護老人保健施設恵の杜と感染予防や給食会議などで連携。一体的に対応することで安定した運営を実施する。</li> </ul>