

令和5年度 すまいるスクール事業計画（案）

<p>基本方針</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもたちが自ら通いたいと思える場所をつくる</li> <li>・子どもたちや職員の「やりたい」を実現する場所をつくる</li> <li>・何事にも誠実に対応し、常に進化し続ける</li> </ul>
<p>重点項目</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子ども主体の事業             <ul style="list-style-type: none"> <li>○児童の発達段階を理解し、個人差を踏まえて育成支援を行う</li> <li>○子どもが進んで利用したいと思えるよう楽しく、安心して過ごせる場を作る</li> <li>○すまいるでの生活や遊びを通じて子どもとの信頼関係を築く</li> <li>○子どもの指導の先には自立がある事を念頭に置いて支援する</li> <li>○子どもの利益を最優先に考えた運営をおこなう</li> <li>○子どもの権利、人権に十分配慮する</li> <li>○子どもが意見を言える場をつくる</li> </ul> </li> <li>・「やりたい」を実現             <ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもが自ら進んで「やりたい」と思える環境をつくる</li> <li>○子どもの「やりたい」気持ちをどう実現できるか知恵を絞る</li> <li>○子どもが「やりたい事」の意見を言える場や機会をつくる</li> <li>○職員のやりたい事、やってみたい事を実現させる</li> <li>○職員が職場での存在意義が持てるよう役割を与える</li> </ul> </li> <li>・職員の育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>①内部研修を担当制にし、「あそび担当」「スキルアップ担当」「安全管理担当」「情報セキュリティ担当」を6校で1名ずつ選出。定期的に集まり資料作成、模擬研修を行い、各現場に持ち帰りフィードバックする</li> <li>②外部研修、内部研修に積極的に参加する（全職員最低1講座受講）</li> <li>③放課後児童支援員認定資格研修は、受講資格がある職員は全員受講する</li> <li>④常勤職員に限らず非常勤職員にも役割を与え、異なる勤務形態による力量、意識の差を埋める</li> <li>⑤定期的に職員面談を行い、個々が目指すべき課題をリーダーと共有し実践する</li> <li>⑥判断する力、考える力を身に付ける</li> </ul> </li> </ul>

予算	<p>○仕様書に沿った適切な配置になるよう、6校で過不足を補い合う。</p> <p>予算については前年度と同様とする。(詳細は収支予算書参照)</p> <p>○無駄な残業や交通費等の支出を減らす</p>	
事業内容	<p>品川区の「全児童放課後等対策事業」6校の受託</p> <p>学校施設を利用した、「放課後児童クラブ(学童クラブ)」と「放課後子ども教室」を一体的に行う品川区の事業。</p> <p>① 実施日：月～土曜日(国民の祝日、年末年始(12/29～1/3を除く))</p> <p>② 利用時間：ア 学校開設日 下校後から午後7時(午後6時～延長利用)</p> <p>イ 学校休業日 午前8時15分から午後7時</p>	
運営内容 (支援内容)	<p>放課後および学校休業日の子どもの居場所</p> <p>フリータイム、学習タイム、教室および行事等を行い、子どもたちが安全に安心して過ごせる場を提供する。</p>	
管理体制 (組織図)	<p>すまいるスクールSV</p> <pre> graph TD     A[統括リーダー] --- B[浜川リーダー]     A --- C[伊藤リーダー]     A --- D[荏原平塚学園リーダー]     A --- E[豊葉の杜学園リーダー]     A --- F[日野学園リーダー]     A --- G[八潮学園リーダー]     B --- H[サブリーダー]     C --- I[サブリーダー]     D --- J[サブリーダー]     E --- K[サブリーダー]     F --- L[サブリーダー]     G --- M[サブリーダー] </pre>	
年間行事	4月	入学・進級お祝いイベント
	5月	みんなで遊ぼう(集団ゲーム)
	6月	簡単工作、ミニイベント ●講師を招いた教室再開
	7月	終業式お楽しみイベント
	8月	すまいる縁日
	9月	季節工作
	10月	ハロウィンイベント
	11月	つくって遊ぼう(工作教室)
	12月	年末お楽しみ会
	1月	お正月遊び
	2月	すまいるゲーム大会
	3月	すまいる発表会 ▼
その他	<p>6校の常勤が参加する定例会を顧問同席で毎月行い、情報の共有を図る。</p> <p>また事例検討や事故等の検証を逐次行い、運営の質の向上、改善を目指す。</p>	