

令和5年度 老健 恵の杜 事業計画（案）

基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ご利用者が安心して生活できる施設を目指します ・ご利用者、ご家族の思いに寄り添う介護看護を実践します ・全フロアの稼働を目指します 																																				
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> ・安心と信頼 介護する時の声かけ・言葉使い・態度に十分配慮し、個別介護を意識する。 また、統一した個別介護が実践できるような研修会を計画する。 																																				
	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策 BCP 計画 感染症の発生時、拡散させない環境の提供ができるよう職員への指導教育を徹底する。いかなる場合においても事業継続が可能な計画を作成する 																																				
	<ul style="list-style-type: none"> ・「報告」「連絡」「相談」 組織運営を着実に実行するため、①上司と部下の関係性（各々の役割分担の明確化） ②部署を越えた連携を図る。 全てはご利用者の為であり、情報共有・感情のコントロールをし、チームであることを意識する 																																				
稼働目標 (利用見込)	<p>年間利用見込（延べ人数） 32,120 人／年</p> <p>稼働目標：毎月の稼働目標を達成する</p> <p>年間稼働目標 89／100 名（目標／定員） 89%</p> <table border="1" data-bbox="448 1361 1388 1693"> <tr> <td>4月</td> <td>88／100名</td> <td>88%</td> <td>10月</td> <td>89／100名</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>88／100名</td> <td>88%</td> <td>11月</td> <td>89／100名</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>90／100名</td> <td>90%</td> <td>12月</td> <td>89／100名</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>90／100名</td> <td>90%</td> <td>1月</td> <td>89／100名</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>90／100名</td> <td>90%</td> <td>2月</td> <td>88／100名</td> <td>88%</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>90／100名</td> <td>90%</td> <td>3月</td> <td>88／100名</td> <td>88%</td> </tr> </table>	4月	88／100名	88%	10月	89／100名	89%	5月	88／100名	88%	11月	89／100名	89%	6月	90／100名	90%	12月	89／100名	89%	7月	90／100名	90%	1月	89／100名	89%	8月	90／100名	90%	2月	88／100名	88%	9月	90／100名	90%	3月	88／100名	88%
4月	88／100名	88%	10月	89／100名	89%																																
5月	88／100名	88%	11月	89／100名	89%																																
6月	90／100名	90%	12月	89／100名	89%																																
7月	90／100名	90%	1月	89／100名	89%																																
8月	90／100名	90%	2月	88／100名	88%																																
9月	90／100名	90%	3月	88／100名	88%																																
予算	<ul style="list-style-type: none"> ・稼働値に近づけるよう外回りを定期的に実施し、病院や居宅となじみの関係を作り上げる。その中で、医療看護介護が必要となるご利用者も増えると予測し職員体制の環境を整えながら稼働をあげる。 ・職員が数値を意識することが、稼働の上昇につながると考える。目標数値を可視化する。 																																				

	<ul style="list-style-type: none"> ・経年劣化に伴い、修繕費が都度発生する状況がある。 ・経費削減に取り組む
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・各課が連携を図り協力体制を強化する。 ・入所と短期入所療養介護の組み合わせの活用で空床を最小限にする。 ・医療提供ができる施設（看護師が24時間配置されている） ・看取り介護・看護の提供できる施設 ・在宅復帰に向けた個々の環境に合わせた援助方法とリハビリの実施 ・高齢と障がいと共存できる環境
サービス内容 (支援内容)	<ul style="list-style-type: none"> ・残存機能維持のためのレクリエーションを交えたリハビリの実施 ・在宅復帰を見据えた日常生活援助
管理体制 (組織図)	<pre> graph TD Manager[管理者] --- Care[介護課] Manager --- Nursing[看護課] Manager --- Counseling[相談課] Manager --- Rehab[リハビリ課] Manager --- Nutrition[栄養課] Care --> Stage2[2階] Care --> Stage3[3階] </pre>

年間行事	4月	お花見（施設周囲）
	5月	端午の節句 鯉のぼり（施設駐車場内）
	6月	
	7月	スイカ割り
	8月	花火大会
	9月	敬老会 芋ほり（法人全体）
	10月	ハローウィン
	11月	
	12月	クリスマス
	1月	
	2月	節分（豆まき）
	3月	お雛様
	毎月	月カレンダーづくり・塗り絵
その他	<p>コロナ感染症を意識しつつ、国の動向を確認しつつ、レクリエーションの実施とボランティアの受け入れを積極的に行う。</p> <p>高齢部内で介護技術の向上を目指し研修計画を充実させる。</p>	

